



Conselho Federal de Administração

O Sistema CFA/CRA tem como missão promover a Ciência da Administração valorizando as competências profissionais, a sustentabilidade das organizações e o desenvolvimento do país.



Câmara de Relações Internacionais e Eventos

Setor de Autarquias Sul - Quadra 01 - Bloco L Edifício CFA - Bairro Asa Sul - Brasília-DF - CEP 70070-932

Telefone: (61) 3218-1817 - www.cfa.org.br

Relatório nº 42/2022/CFA

Brasília, 11 de maio de 2022.

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO (COE)

PERÍODO QUE ABRANGE A SUA COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO (COE)

DE 2020 A 2022

1.DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO DO PRESIDENTE OU EQUIVALENTE

Para as partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que o Conselho Federal de Administração reafirma o seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e da sua missão em promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Nesta Comunicação de Engajamento, descrevemos nossas ações para apoiar continuamente o Pacto Global e seus princípios para nos envolver com a iniciativa. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com as partes interessadas, utilizando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Adm. Gilmar Camargo de Almeida Diretor de Relações Internacionais e Eventos do CFA CRA-MG nº 5285	Adm. Mauro Kreuz Presidente do CFA CRA-SP nº 85.872
---	---

2.DESCRICÃO DAS AÇÕES

O Conselho Federal de Administração (CFA) é uma Autarquia Federal que tem como principais finalidades propugnar por uma adequada compreensão dos problemas administrativos e sua racional solução, orientar e disciplinar o exercício da profissão, dirimir dúvidas suscitadas nos Conselhos Regionais, julgar, em última instância, os recursos de penalidades impostas pelo Conselho Regional de Administração, votar e alterar o Código de Ética Profissional, além de zelar pela sua fiel execução e promover estudos e campanhas em prol da racionalização administrativa do País.

O CFA é um órgão normativo, consultivo, orientador e disciplinador do exercício da profissão de administração, sediado na capital federal, responsável por controlar e fiscalizar as atividades financeiras e administrativas do Sistema Conselhos Federal e Regionais de Administração.

Este, que tem como missão "Promover a Ciência da Administração valorizando as competências profissionais, a sustentabilidade das organizações e o desenvolvimento do país." O Sistema CFA/CRA é

integrado pelo CFA e pelos 27 Conselhos Regionais de Administração, sediados em todos os Estados da Federação e no Distrito Federal.

Cada CRA tem por finalidade dar execução às diretrizes formuladas pelo Conselho Federal, fiscalizar, na área da respectiva jurisdição, organizar e manter o registro do profissional de Administração, julgar as infrações e impor as penalidades referidas na Lei nº 4769/65, expedir as Carteiras de Identidade Profissionais, além de elaborar o seu Regimento para exame e aprovação pelo plenário do CFA.

O CFA também se reveste de Tribunal Superior de Ética dos Profissionais de Administração para julgar processos éticos em 2ª instância. Em sua estrutura organizacional possui Plenário, Câmaras, Diretoria, Comissões Permanentes e Especiais, Ouvidoria e Fórum de Presidentes de CRAs.

O Conselho Federal de Administração, como representante do setor público, aderiu às 17 ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável estabelecidos pela ONU:

ODS 1 – Erradicação da pobreza

Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares:

- Iniciativas de complementação de renda de funcionários;
- Parceria com alguma organização social ou religiosa para apoio às ações nessa área (doação de itens inservíveis a entidades);
- Desenvolvimento de atividades de capacitação para proporcionar novas oportunidades.

ODS 2 – Fome zero e agricultura sustentável

Erradicar a fome, alcançar a segurança alimentar, melhorar a nutrição e promover a agricultura sustentável:

Parceria com organização social ou religiosa para apoio às ações nessa área.

ODS 3 – Saúde e bem-estar

Garantir o acesso à saúde de qualidade e promover o bem-estar para todos, em todas as idades:

- Limpeza e ordenamento dos ambientes de trabalho;
- Plano de saúde (apoio psicológico/odontológico);
- Programa ou ações de qualidade de vida;
- Outras iniciativas da coordenação de recursos humanos;
- Estímulo à realização de exames médicos regulares;
- Série MENTE: sua aliada no desenvolvimento profissional;
- Podcast Mente saudável, vida equilibrada.

Política de enfrentamento do COVID-19:

- Distribuição de máscaras/ EPIs;
- Álcool em gel;
- Orientação dos principais cuidados para os funcionários;
- Testar os colaboradores e conselheiros;
- Home office para colaboradores dos grupos de riscos;
- Orientações e práticas para os clientes.

- Medir temperatura constantemente;
- Exigência do passaporte de vacina para entrar nas dependências do CFA.

ODS 4 – Educação de qualidade

Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos:

Ações internas (para servidores e conselheiros):

- Capacitação de servidores;
- Estímulo à participação de funcionários em graduação/ pós-graduação;
- Palestras e encontros que sejam motivadores para os funcionários.

Ações externas (para profissionais de Administração):

- Palestras, eventos e ações diversas do CFA;
- CFAPlay
- Cursos de responsabilidade técnica, etc;
- AcAdm, com oferta de diversos cursos de capacitação/atualização para os profissionais registrados e adimplentes.

ODS 5 – Igualdade de gênero

Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas:

- Comissão Especial Adm. Mulher: A comissão promoveu mais de 11 webinar entre 2020 e 2022, a fim de ampliar, instigar e fortalecer a presença feminina no mercado de trabalho e na sociedade, promovendo debates de interesse desse público, de forma a estimular maior inserção da mulher no campo profissional, especialmente na área da administração.
- Mudança no regulamento eleitoral para estimular a participação feminina no processo eleitoral do Sistema CFA/CRAs;
- Igualdade no tratamento e distribuição de tarefas entre os funcionários/servidores;
- Promover a participação de mulheres em atividades de crescimento pessoal.

ODS 6 – Água potável e saneamento

Garantir a disponibilidade e a gestão sustentável da água potável e do saneamento para todos:

- Iniciativas de orientação e economia de água;
- Reaproveitamento da água (Produção Mais Limpa);
- Eventos que orientem a atuação dos profissionais para a ocorrência de processos produtivos mais eficientes (P+L) – também aplicável ao ODS 7;
- Programa de economia de água.

ODS 7 – Energia limpa e acessível

Garantir o acesso a fontes de energia fiáveis, sustentáveis e modernas para todos:

- Uso de energia sustentável (instalação de painéis solares nos CRAs)
- Iniciativas de orientação e economia de energia: Programa de Eficiência Energética (orientações para economia de energia)
- Desligar monitores;
- Realização de estudo de instalação de painéis fotovoltaicos;
- Revisão das instalações elétricas.
- Desligar os equipamentos elétricos e luzes ao concluir as atividades;
- Usar equipamentos de menor consumo;
- Fixar adesivos explicativos sobre economia;
- Realizar ações de educação e de comunicação sobre consumo.

ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico

Promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos:

- Fiscalização da profissão;
- Debates sobre a profissão;
- Assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho dos colaboradores do CFA:

Ao cumprir a data-base dos servidores na data correta, o CFA atendeu a meta de “proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores”. Cada categoria tem a sua data-base e a dos servidores do CFA é sempre no dia 1º de janeiro e, neste início de 2022, os colaboradores tiveram pela primeira vez em décadas, os direitos acordados entre as partes cumpridos no tempo previsto.

O compromisso do CFA com trabalho decente não se resume a proteger os direitos trabalhistas dos seus colaboradores. A autarquia é certificada pela ISO 9001:2015, iniciativa que garante qualidade no trabalho.

Além disso, o Conselho trabalha incansavelmente para garantir a atuação do profissional de administração nas micro e pequenas empresas (MPes). Para isso, desenvolveu o Programa de Capacitação e de Formação de Multiplicadores de Conhecimentos em MPes, que já ajudou a habilitar centenas de administradores para atuarem na área.

Contudo, o setor, que atualmente é um dos mais pujantes do país, sofreu os impactos da pandemia da Covid-19. Para ajudar os empresários a superar a crise e, desta forma, garantir o emprego de milhares de pessoas, o CFA lançou a campanha “Administrador e Empreendedor: unidos no fortalecimento dos negócios”. A proposta ofereceu consultorias gratuitas para microempreendedores individuais (MEIs), microempresas (MEs) e empresas de pequeno porte (EPP) que estejam enfrentando dificuldades para superar a crise.

Outra iniciativa do CFA é combater as fraudes nas relações de estágio. Para tanto, a autarquia celebrou Acordo de Cooperação Técnica com o Ministério Público do Trabalho (MPT) para garantir que os estagiários da área da administração não fiquem reféns de empregadores desonestos.

ODS 9 – Indústria, inovação e infraestrutura

Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação:

- Projetos inovadores do CFA (ações diversas das diretorias);

- Reconhecimento de experiências inovadoras através do Prêmio Guerreiro Ramos;
- Reconhecimento de experiências inovadoras através do Prêmio Belmiro Siqueira;
- Laboratório de Inovação;
- Outras ações: realização do Hackathon Cidades Inteligentes, primeiro evento de inovação aberta promovida pelo Sistema CFA/CRA, com o objetivo de encontrar soluções inovadoras para desafios encontrados pelo IGM/CFA na gestão dos municípios brasileiros.

ODS 10 – Redução das desigualdades

Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países:

- Cooperação internacional (Colegio de Licenciados em Administración – CLAD de Peru e Organización Latinoamericana de Administración (OLA));
- Outras ações de cooperação internacional;
- Apoio aos CRAs;
- Fórum de presidentes;
- CFAPlay: Oportunizar o compartilhamento de grande quantidade de conteúdo.
- Organização de eventos;
- Assinatura do Protocolo de Intenções com o Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente – CONANDA, no sentido de conjugar esforços para o desenvolvimento de cooperação e acesso à política nacional de promoção, proteção e defesa dos direitos das crianças e adolescentes, com ações para ampliar a difusão do Estatuto da Criança e do Adolescente.

ODS 11 – Cidades e comunidades sustentáveis

Tornar as cidades e comunidades mais inclusivas, seguras, resilientes e sustentáveis:

- Apoio à gestão pública dos governos federal, estadual e municipal
- Índice de Governança Municipal do CFA – IGM/CFA

Para ajudar o Brasil a alcançar essa meta até 2030, o Conselho Federal de Administração (CFA) tem realizado várias ações organizacionais. Uma delas é o Índice CFA de Governança Municipal (IGM-CFA). O estudo desenvolvido pelo CFA, por meio da Câmara de Gestão Pública, é uma ferramenta que visa auxiliar os gestores municipais a visualizar as necessidades e/ou boas práticas de sua região, priorizar políticas públicas, além de promover o debate sobre a importância da gestão municipal profissional.

O IGM-CFA vem sendo uma grande ferramenta de Gestão Pública Municipal desde 2017. Por meio do estudo, a autarquia conseguiu colocar o seu trabalho a serviço da sociedade, mas o trabalho da CGP/CFA vai além do índice. Entre as ações realizadas estão acordos, eventos e edição de publicações.

A Agenda de Gestão Municipal 2021, por exemplo, é um guia produzido pela CGP e destinado aos prefeitos e gestores públicos municipais. A Câmara realiza ainda, o Workshop de Gestão Pública, cujo objetivo é formar profissionais de administração em gestão pública com base nas ferramentas do IGM-CFA.

Além disso, a CGP assinou Acordo de Cooperação Técnica com Observatórios Sociais, com objetivo de fomentar a transparência e o controle social e celebrou parceria com Ministério da Economia, no intuito de auxiliar no desenvolvimento de indicadores de desempenho acerca das aplicações de recursos oriundos de transferências voluntárias.

- Outras ações

Um dos sub-objetivos do 11º compromisso dos ODS recomenda “até 2030, reduzir o impacto

ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais e outros”.

Desde que passou a adotar, em 2016, o Sistema Eletrônico de Informações (SEI), o CFA reduziu significativamente o uso de papel, pois todos os processos passaram a tramitar on-line. Para se ter ideia do impacto sustentável da ferramenta, a autarquia economizou mais de 3 milhões de litros de água, o que equivale a 18 meses de consumo no CFA.

Mais de 150 árvores foram poupadas com o uso do SEI e, com isso, o CFA conseguiu evitar 17.801 quilos de CO₂, o equivalente a 118.673km rodados em um carro popular ou a três voltas ao redor da Terra.

O SEI é uma ferramenta gratuita desenvolvida pelo Tribunal Regional Federal da 4ª Região. Seu diferencial está no fato de que ele garante a tramitação e a autenticidade dos documentos. Também oferece uma transparência e padronização dos processos administrativos.

ODS 12 – Consumo e produção responsáveis

Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis:

- Uso de lixeiras de coleta seletiva
- Promover coleta seletiva e destinação correta
- Fixar adesivos de orientação sobre consumo responsável
- Promover debates relacionados ao ESG

ODS 13 – Ação contra a mudança global do clima

Adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos:

- Colaborar para diminuir a geração de carbono;
- Colaborar para a aquisição de insumos que sejam produzidos localmente;
- Ações virtuais (Ex: CFA Play);
- Apoiar e promover debates e estudos sobre sustentabilidade; e
- Evitar o uso de materiais que sejam nocivos ao meio ambiente.

ODS 14 – Vida na água

Conservar e usar de forma sustentável os oceanos, mares e os recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável:

- Apoiar ações de limpeza de praia / Campanhas de limpeza da praia e rios organizados pelos CRAs;
- Evitar o descarte incorreto de resíduos que possam poluir corpos de água;
- Desafio de evitar canudos e copos plásticos.

ODS 15 – Vida terrestre

Proteger, restaurar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, travar e reverter a degradação dos solos e travar a perda da biodiversidade:

- Campanha ambiental;
- Destinação correta dos resíduos;

- Uso de canecas;
- Orientações quanto a evitar impressões;
- Reaproveitamento de rascunhos;
- Uso de papel reciclado quando possível;
- Privilegiar o uso de documentos eletrônicos, ao invés de documentos impressos, com a adoção do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), a tramitação eletrônica vem sendo privilegiada no CFA desde 2017 e a partir de 2022 todos os CRAs estão tramitando seus documentos de forma eletrônica.
- Privilegiar o aluguel de equipamentos ao invés de comprar

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis:

- Excelência da gestão;
- Política de integridade;
- Ações de melhoria da gestão;
- Transparência/ boa comunicação organizacional;
- Compartilhar os resultados de gestão via meios de comunicação, ex.: Redes sociais.

O Conselho Federal de Administração (CFA) segue determinado a ajudar o Brasil a alcançar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU). Para tanto, a autarquia tem desenvolvido ações alinhadas aos dezessete objetivos da Agenda 2030. A mais recente delas é voltada para coibir e reduzir todas as formas de corrupção.

Este compromisso faz parte do Objetivo 16: “Paz, Justiça e Instituições Eficazes”. Ele visa “promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis”.

Em fevereiro, a autarquia criou a Comissão do Programa de Integridade e Compliance do Sistema CFA/CRAs com a intenção de sistematizar e aperfeiçoar os instrumentos no CFA e nos regionais, para que possam atuar de forma preventiva no combate à corrupção e nos desvios que possam vir a existir. Além disso, o CFA fará parte oficialmente da Rede Governança Brasil (RGB)

ODS 17 – Parcerias e meios de implementação

Reforçar os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável:

- Cooperação estadual, nacional e internacional (fóruns, conselhos, associações)
- Parcerias em eventos locais, estaduais, nacionais e internacionais
- Outras parcerias



Documento assinado eletronicamente por **Adm. Gilmar Camargo de Almeida, Diretor(a)**, em 11/05/2022, às 15:57, conforme horário oficial de Brasília.



Documento assinado eletronicamente por **Adm. Mauro Kreuz, Presidente**, em 11/05/2022, às 16:48, conforme horário oficial de Brasília.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site sei.cfa.org.br/conferir, informando o código verificador **1320476** e o código CRC **A3505AEB**.

Referência: Caso responda este Ofício Circular, indicar expressamente o Processo nº 476900.001421/2022-78

SEI nº 1320476